



まるほ食品株式会社 SDGs宣言

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取組みを行ってまいります。

2021年12月10日

まるほ食品株式会社

代表取締役社長 森 尚嗣

SDGsの達成に向けた取組み

◆ 働きやすい職場環境の構築

積極的な人材育成・社員の健康増進により、働きがいのある職場づくりに努めてまいります。

【主な取組み】

- ・性別・障害・国籍・宗教等による差別の禁止を社内規定化
- ・同一労働同一賃金の制度化
- ・ノー残業デー等働き方改革に関する取組み
- ・女性の活躍推進

◆ 地域への貢献

地元での人材採用や町おこし等の地域活性化への積極的な参加を通じて、持続可能な地域社会の実現に貢献してまいります。

【主な取組み】

- ・オリーブ地鶏等地域産の材料・食品・製品の積極利用
- ・高齢従業員の延長雇用制度
- ・地元人材の積極採用
- ・地域活性化、産業振興に関する事業への参画

◆ 環境への配慮

環境問題への社会的責任を認識し、地域環境の保全に貢献するとともに全役職員一丸となって環境負荷の軽減に努めてまいります。

【主な取組み】

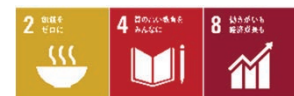
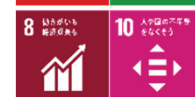
- ・賞味期限が伸び、ノンレー包装ができる自動真空深絞機の導入
- ・節電への取組み（LED、温度設定、自家発電の実施等）
- ・環境問題に関する社内教育の実施
- ・自社の環境への取組みの社外への発信

◆ コンプライアンス

従業員のコンプライアンスへの周知・教育を徹底し、法令順守や企業倫理の向上に努める事で地域社会の安全・安心に貢献して行きます。

【主な取組み】

- ・食の安全のため【ISO22000】、【FSSC22000】を取得
- ・業務に関わる法令等の遵守
- ・従業員の違法行為防止のための教育実施
- ・特許権や著作権に抵触しないかの調査実施



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称。「誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能でよりよい社会の実現を目指す世界共通の目標です。(2015年9月に国連で採択)。2030年を達成年限とし、17のゴールと169のターゲットから構成されています。

